

SCHEDA INFORMATIVA

CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE CONTRIBUTO ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE (3%)

art. 32 cpv. 1 LCPubb | art. 53 cpv. 2-4 RLCPubb/CIAP

La presente scheda informativa illustra il criterio di aggiudicazione inerente il contributo alla formazione professionale.

LCPubb
Aggiudicazione Art. 32 ¹ Il committente aggiudica la commessa a favore dell'offerta complessivamente più vantaggiosa determinata sulla scorta di diversi criteri, quali il termine, la qualità, il prezzo, la sua attendibilità, l'economicità, i costi di servizio, il servizio clientela, l'adeguatezza della prestazione, l'estetica, la compatibilità ambientale, la responsabilità sociale, la formazione e il perfezionamento degli apprendisti e il valore tecnico. La ponderazione di un singolo criterio non può superare il 50%.

LCPubb
Criteri di aggiudicazione Art. 53 ² Sono anche ammessi, ma non nelle commesse internazionali, i seguenti criteri: a) la formazione degli apprendisti; b) il contributo alla formazione professionale; c) la responsabilità sociale delle imprese. ³ I criteri di cui al cpv. 2 lett. a e b sono obbligatori. ⁴ Il Consiglio di Stato emana annualmente delle specifiche direttive di applicazione dei criteri di aggiudicazione di cui al cpv. 2 e sul loro valore di ponderazione.

RG 6598 del 18 dicembre 2019 (pubblicazione Foglio ufficiale nr. 103-104 del 24 dicembre 2019) – Estratto
1. In tutti i bandi di pubblici concorsi, procedure selettive e procedure su invito, nel settore non contemplato dai trattati internazionali, sono obbligatori i seguenti criteri: 1.2 Il criterio di aggiudicazione inerente il contributo alla formazione professionale con valore di ponderazione del 3%. La sua valutazione deve essere fatta conteggiando i lavoratori che hanno conseguito un certificato o un attestato professionale da meno di due anni e avuti alle dipendenze negli ultimi 5 anni per almeno 12 mesi o alle proprie dipendenze al momento dell'inoltro dell'offerta con contratto della durata di almeno 2 anni. In particolare per i concorsi con scadenza entro il 30 settembre 2020 valgono i contratti di lavoro in vigore dal 1. luglio 2015 e per i concorsi con scadenza ulteriore quelli dal 1. luglio 2016.

Sommario

1. Descrizione	2
2. Valutazione	2
2.1 Proposta di valutazione 1	2
2.2 Proposta di valutazione 2	3
3. Proposta di tabella per l'assegnazione della nota	4
4. Domande frequenti	6

1. Descrizione

Per la valutazione del criterio di aggiudicazione inerente il contributo alla formazione professionale si deve tenere in considerazione:

- 1) Il criterio deve essere indicato in tutti i bandi di pubblici concorsi, procedure selettive e procedure su invito, ed è valevole per le procedure nel settore non contemplato dai trattati internazionali (procedura LCPubb).
- 2) Il valore di ponderazione del criterio è pari al 3 %.
- 3) La sua valutazione deve essere fatta conteggiando i lavoratori che hanno conseguito un certificato o un attestato professionale da meno di due anni e avuti alle dipendenze negli ultimi 5 anni per almeno 12 mesi o alle proprie dipendenze al momento dell'inoltro dell'offerta con contratto della durata di almeno 2 anni.
- 4) Per i concorsi con scadenza entro il 30 settembre 2020 valgono i contratti di lavoro in vigore dal 1. luglio 2015 e per i concorsi con scadenza ulteriore (dal 1. ottobre 2020) quelli dal 1. luglio 2016.

2. Valutazione

Ogni committente, nell'ambito del potere di apprezzamento di cui fruisce e nei limiti del punto 1, è libero di adottare il sistema di valutazione che ritiene più idoneo nella singola commessa. Di seguito sono illustrate due proposte, la prima adatta per settori dove vi è un numero elevato di posti di tirocinio, mentre la seconda per quei settori con pochi posti.

2.1 Proposta di valutazione 1

- 1) Il punteggio del singolo offerente è determinato sulla base della tabella di pag. 3, che è valida per tutte le categorie di commesse. Si osserva che la tabella tiene conto dei piccoli offerenti assegnando loro, in proporzione, note leggermente superiori rispetto alle grosse realtà societarie.
- 2) Per certificati o attestati professionali si intendono unicamente gli Attestati federali di capacità (AFC) tirocini triennali e quadriennali e i Certificati federali di capacità pratica (CFP) tirocini biennali.
- 3) I lavoratori avuti alle dipendenze per almeno 12 mesi danno diritto a 1 punto.
I lavoratori alle proprie dipendenze con contratto della durata di almeno 2 anni danno diritto a 1 punto.
- 4) Nel caso di consorzio, la nota finale è data dalla media ponderata delle note ottenute dai singoli offerenti consorziati. Nell'eventualità in cui la percentuale di quota dell'offerente in seno al consorzio non fosse definita sarà applicata la media aritmetica.

Esempio per un concorso con scadenza entro il 30 settembre 2020:

Dipendente	Certificati o attestati professionali		Contratto di lavoro			Totale
	Genere	Conseguimento	Inizio	Fine	Durata	
Arturo	AFC	31.08.2014	01.09.2015	31.10.2016	14 mesi	1
Bruna	AFC	31.08.2015	01.09.2015	31.05.2018	34 mesi	1
Carlo	AFC	30.06.2016	01.09.2018	31.01.2018	15 mesi	1
Denise	AFC	31.08.2018	01.09.2019	30.09.2019	13 mesi	1
Enrico	CFP	31.08.2018	01.09.2018		24 mesi	1
Giorgia	AFC	31.08.2019	01.09.2019		indeterminata	1
Totale						6

Numero dipendenti (senza apprendisti ma compresi i lavoratori in formazione professionale) al momento dell'inoltro dell'offerta	38
--	-----------

2.2 Proposta di valutazione 2

- 1) Il punteggio del singolo offerente è determinato sulla base della tabella di pag. 3, che è valida per tutte le categorie di commesse. Si osserva che la tabella tiene conto dei piccoli offerenti assegnando loro, in proporzione, note leggermente superiori rispetto alle grosse realtà societarie.
- 2) Per certificati o attestati professionali si intendono unicamente gli Attestati federali di capacità (AFC) tirocini triennali e quadriennali e i Certificati federali di capacità pratica (CFP) tirocini biennali.
- 3) I lavoratori avuti alle dipendenze per 12 mesi danno diritto a 1 punto, quelli per 24 mesi a 2 punti.
I lavoratori alle proprie dipendenze fino a 12 mesi (e con contratto della durata di almeno 2 anni) danno diritto a 1 punto, quelli oltre i 12 mesi (e con contratto della durata di almeno 2 anni) a 2 punti.
- 4) Nel caso di consorzio, la nota finale è data dalla media ponderata delle note ottenute dai singoli offerenti consorziati. Nell'eventualità in cui la percentuale di quota dell'offerente in seno al consorzio non fosse definita sarà applicata la media aritmetica.

Esempio per un concorso con scadenza entro il 30 settembre 2020:

Dipendente	Certificati o attestati professionali		Contratto di lavoro			Totale
	Genere	Conseguimento	Inizio	Fine	Durata	
Arturo	AFC	31.08.2014	01.09.2015	31.10.2016	14 mesi	1
Bruna	AFC	31.08.2015	01.09.2015	31.05.2018	34 mesi	2
Enrico	CFP	31.08.2018	01.09.2018		24 mesi	2
Giorgia	AFC	31.08.2019	01.09.2019		indeterminata	1
Totale						6
Numero dipendenti (senza apprendisti ma compresi i lavoratori in formazione professionale) al momento dell'inoltro dell'offerta						38

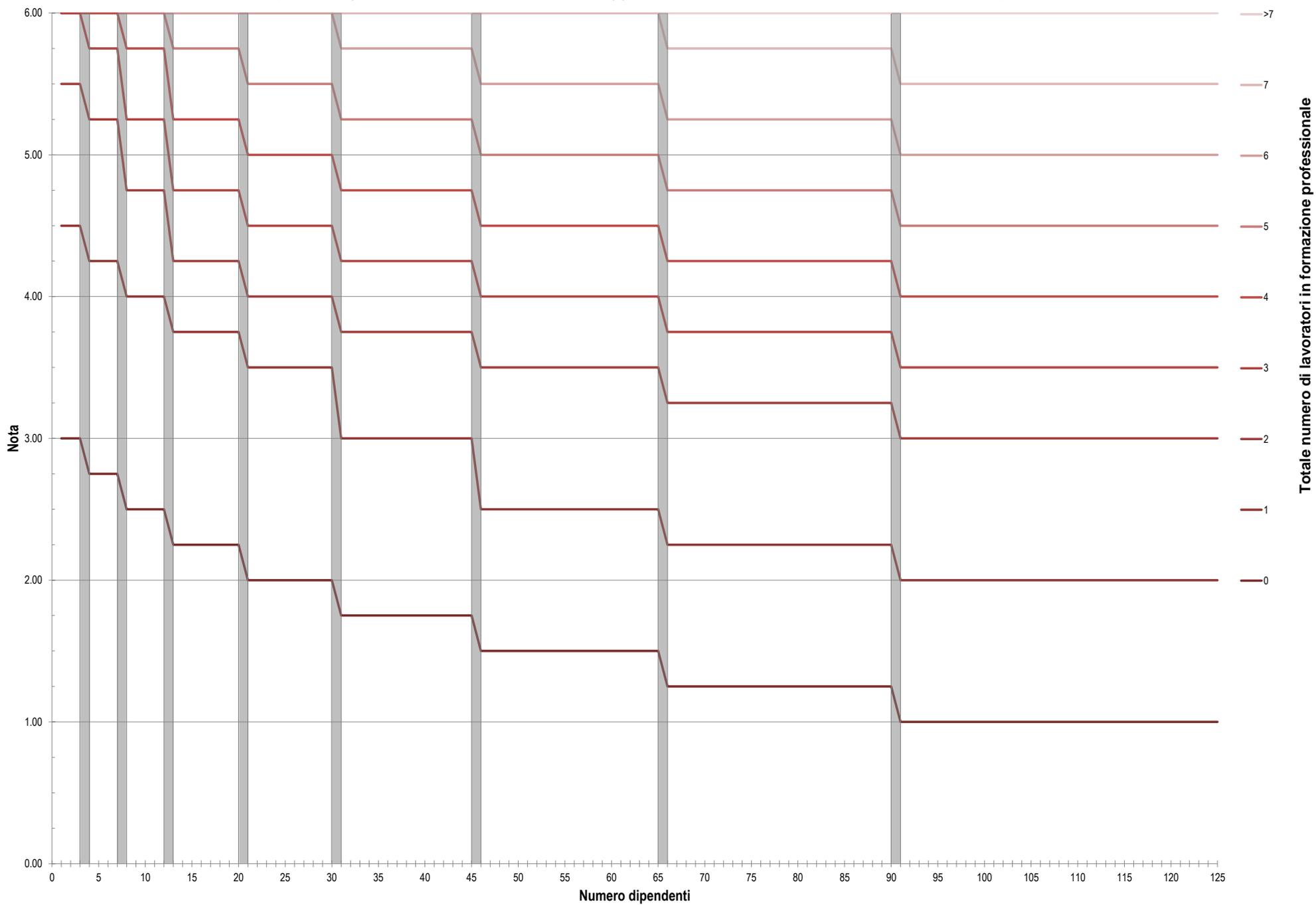
3. Proposta di tabella per l'assegnazione della nota

- Determinanti:
- numero dipendenti (senza apprendisti ma compresi i lavoratori in formazione professionale) al momento dell'inoltro dell'offerta;
 - totale numero lavoratori in formazione professionale avuti alle dipendenze negli ultimi 5 anni.

		Fascia numero dipendenti								
		1 - 3	4 - 7	8 - 12	13 - 20	21 - 30	31 - 45	46 - 65	66 - 90	>90
Totale numero lavoratori in formazione professionale	0	3	2.75	2.5	2.25	2	1.75	1.5	1.25	1
	1	4.5	4.25	4	3.75	3.5	3	2.5	2.25	2
	2	5.5	5.25	4.75	4.25	4	3.75	3.5	3.25	3
	3	6	5.75	5.25	4.75	4.5	4.25	4	3.75	3.5
	4	6	6	5.75	5.25	5	4.75	4.5	4.25	4
	5	6	6	6	5.75	5.5	5.25	5	4.75	4.5
	6	6	6	6	6	6	5.75	5.5	5.25	5
	7	6	6	6	6	6	6	6	5.75	5.5
	>7	6	6	6	6	6	6	6	6	6

- Esempio:
- Numero dipendenti (senza apprendisti ma compresi i lavoratori in formazione professionale) al momento dell'inoltro dell'offerta: **38**
 - Totale lavoratori in formazione professionale avuti alle dipendenze negli ultimi 5 anni: **6**
 - **NOTA: 5.75**

Grafico per l'assegnazione della nota nel criterio di aggiudicazione inerente il contributo alla formazione professionale



4. Domande frequenti

Nota bene: Le risposte alle domande si basano sul sistema di valutazione proposto al punto 2.

- D:** Un dipendente che ha conseguito il titolo *Installatore di impianti sanitari* (AFC) sta ora effettuando una seconda formazione ridotta come *Installatore di riscaldamenti* (AFC). Posso conteggiarlo come apprendista o come persona in perfezionamento professionale?
- R:** Dipende dal contratto stipulato con la ditta:
- se di tirocinio: lo conteggio come apprendista;
 - se di lavoro: lo conteggio come persona in perfezionamento professionale.
- D:** Un dipendente ha conseguito un attestato federale di capacità (AFC) o un certificato federale di formazione pratica (CFP), senza l'obbligo di svolgere una formazione professionale di base, tramite il riconoscimento della propria esperienza professionale grazie alla procedura di validazione degli apprendimenti acquisiti. Posso conteggiarlo come lavoratore in perfezionamento professionale?
- R:** Non posso conteggiarlo in quanto non ha avuto un contratto di tirocinio.
- D:** Per il criterio contano i titoli di studio superiori ottenuti dai propri dipendenti, quali Diploma di scuola specializzata superiore (SSS), Esame di professione (EP) / Attestato professionale federale (APF), Esame professionale superiore (EPF) / Diploma federale e titoli di scuola universitaria professionale, università o politecnici?
- R:** No, il criterio inerente il contributo alla formazione riguarda unicamente gli Attestati federali di capacità (AFC) tirocini triennali e quadriennali e i Certificati federali di capacità pratica (CFP) tirocini biennali (cfr. punti 2.1.2 e 2.2.2).
- D:** Corsi di specializzazione e/o di perfezionamento possono essere conteggiati?
- R:** No, il criterio inerente il contributo alla formazione riguarda unicamente gli Attestati federali di capacità (AFC) tirocini triennali e quadriennali e i Certificati federali di capacità pratica (CFP) tirocini biennali (cfr. punti 2.1.2 e 2.2.2).
- D:** Un manovale conta?
- R:** No in quanto non possiede un Attestato federale di capacità (AFC) tirocini triennali e quadriennali o Certificato federale di capacità pratica (CFP) tirocini biennali (cfr. punti 2.1.2 e 2.2.2).
- D:** Un dipendente che durante l'anno fa il servizio militare conta?
- R:** Sì se il contratto di lavoro non è interrotto (cfr. punto 1.3).
- D:** Un dipendente assunto prima del 30 settembre 2020 e che ha effettuato l'apprendistato nella stessa ditta è possibile conteggiarlo sia come apprendista che come formazione professionale?
- R:** Non è possibile conteggiare una persona sia come apprendista che in qualità di dipendente in formazione professionale. Per quell'anno (scolastico 2019/2020) è conteggiato solo come apprendista.
- D:** Nel caso l'offerente fosse un consorzio come vengono conteggiati gli apprendisti?
- R:** Nel caso di consorzio, la nota finale è data dalla media ponderata delle note ottenute dai singoli offerenti consorziati. Nell'eventualità in cui la percentuale di quota dell'offerente in seno al consorzio non fosse definita sarà applicata la media aritmetica (cfr. punti 2.1.4 e punto 2.2.4).